

ETICKÝ KODEX CENTRA PRO INFORMOVANOU SPOLEČNOST Z.S.

1) TRANSPARENTNÍ FINANCOVÁNÍ

CIS si zakládá na transparentním a vícezdrojovém financování, přičemž veškeré příjmy slouží výhradně k naplňování cílů a prosazování hodnot Centra, jak je uvedeno ve stanovách.

Veškeré příjmy přijímáme pouze na transparentní bankovní účty, které máme v těchto měnách: CZK, EUR, USD, GBP. Podívat se na ně můžete [zde](#).

Zavazujeme se každoročně vydávat výroční zprávu, kde zveřejníme jak hospodářské výsledky, tak aktivity a složení týmu CIS. Uvedeme zde příjmy jak od veškerých právnických osob, tak od fyzických osob nad 5 000 CZK.

Finanční podporu přijímáme dle interních pravidel organizace a nespojujeme ji s přejímáním zájmů donora. Nedostatečně identifikované příjmy z účtů vracíme. Seznam všech našich donorů je dostupný v informacích o příslušných projektech a také ve výročních zprávách.

Nepřijímáme dary jak od fyzických, tak právnických osob, které jednají v rozporu s misí a hodnotami CIS.

Financování z více typů zdrojů považujeme za zásadní pro zajištění vlastní nezávislosti a udržitelného hospodaření.

2) STŘET ZÁJMŮ

CIS je nezávislá nezisková organizace, která není spojená s žádnou politickou stranou. Zakládá si na transparentnosti svých spolupracovníků a členů s ohledem na jejich pracovní a zájmové afiliace, které nepředstavují střet s hodnotami a aktivitami Centra.

Jsme otevření spolupráci a dialogu s politickými uskupeními dodržujícími demokratické principy, a to v zájmu zvyšování jejich expertízy a podílu na kultivaci veřejné debaty v tématech, kterými se CIS odborně zabývá.

Případné jiné pracovní či zájmové afiliace (včetně práce pro politickou stranu či politika, případně účast na politické kampani) spolupracovníků a členů CIS, které mohou představovat střet zájmů s jejich prací či hodnotami Centra, jsou individuálně posuzovány vedením organizace. Takové afiliace jsou pak uvedeny u všech jejich obsahových výstupů, kde by ke střetu zájmů mohlo dojít.

Členové Dozorčí rady vykonávají svoji práci dobrovolně bez nároku na finanční odměnu.

3) PŘÍSTUP K JEDNOTLIVCŮM A REPREZENTACE ORGANIZACE

Spolupracovníci a členové CIS dodržují při vystupování pod hlavičkou Centra (ale i mimo něj) zásady zdvořilosti, slušnosti, respektují právní řád ČR a hájí dobré jméno organizace.

Osobní účty spolupracovníků a členů CIS na sociálních sítích nevyjadřují oficiální stanovisko organizace.

Veřejné vystupování jednotlivců pod hlavičkou Centra musí reflektovat oblast jejich expertízy a hodnoty CIS, jak je popsáno ve stanovách.

Prosazujeme politiku rovných pracovních podmínek a příležitostí pro všechny zaměstnance a uchazeče. Najímáme, školíme, podporujeme, nahrazujeme či propouštíme zaměstnance bez ohledu na jejich rasu, věk, barvu pleti, náboženské vyznání, pohlaví, národnost atd. Každý zaměstnanec má právo požadovat rovné a slušné zacházení a být respektován svými nadřízenými, podřízenými i kolegy. Netolerujeme žádnou diskriminaci nebo zneužívání na základě rasy, víry, národnosti, pohlaví, postižení nebo věku.

V CIS vyznáváme bezpečné pracovní prostředí, které je zároveň respektující, usnadňuje skloubení výkonu pracovní pozice a péče o blízké a řídí se pravidly rovnosti, spravedlnosti a inkluze.

Členové a spolupracovníci CIS ctí při vystupování s afiliací k Centru zásady zdvořilosti a slušnosti. Tyto zásady neodmyslitelně zahrnují i genderově korektní chování.

S osobními údaji nakládáme v souladu s GDPR.



4) ODBORNÁ ČINNOST

CIS iniciuje projekty a uzavírá partnerství v souladu se svým odborným zaměřením a vědomím vlastních kapacit. Na všechny zdroje použitých informací je transparentně odkazováno.

5) PORUŠENÍ ETICKÉHO KODEXU

O možném porušení etického kodexu musí být informováno vedení organizace, které rozhodne o způsobu jeho řešení. V případě porušení etického kodexu vedením organizace rozhoduje o způsobu řešení tohoto porušení Členská schůze.